

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止 ・ 対応の基本方針

1. 基本方針

当財団は、すべての求職者等の人格、尊厳および人権を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行うことを基本方針としています。

採用活動、インターンシップ、会社説明会、職場見学、採用面接、OB・OG 訪問その他、求職者等と接するあらゆる機会において、セクシュアルハラスメントその他の不適切な言動を防止し、安心して就職活動等を行うことができる環境の確保に努めます。

2. 対象となる方

本方針における「求職者等」とは、当財団への就職を希望する方に限らず、採用活動等に関連して当財団と接点を持つ以下の方を含みます。

- 当財団の求人に応募される方
- 採用選考・面接等を受けられる方
- 就職説明会等に参加される方
- インターンシップ等に参加される方
- 職場見学、職場実習等に参加される方
- OB・OG 訪問等を通じて当財団の職員と接する方

3. セクシュアルハラスメントの禁止行為

当財団は、求職者等に対し、採用活動等における立場や影響力を利用した性的な言動を禁止します。

具体的には、以下のような行為を認めません。

- 性的な冗談、からかい、ひやかしその他の不適切な発言
- 容姿、身体、服装、恋愛、性的指向等に関する不適切な質問や発言
- 求職者等への不必要または不適切な身体的接触
- 交際、性的関係その他の私的な関係を求める行為
- 採用・選考等への影響を示唆して、食事、交際その他の私的な誘いに応じることを求める行為

- 性的な画像、動画、メッセージ等を送信または要求する行為
- SNS、電子メール、オンライン面談等を利用した不適切な性的言動

その他、求職者等に不快感、苦痛または不利益を与える性的な言動

※また、対面での活動に限らず、電子メール、SNS、オンライン面談その他の通信手段を利用したやり取りも対象とします。

これらに該当するか否かにかかわらず、求職者等の人格や尊厳を損なうおそれのある行為については、適切な対応を行います。

4. 公正かつ適切な採用活動

当財団は、求職者等の能力、適性、経験等を適正に評価する公正な採用活動を行います。

採用選考に必要な私生活、恋愛、性的事項等について、不必要な質問を行うことはありません。

また、採用活動に関わる役員・職員等は、その立場や採用選考上の影響力を利用して、求職者等に対する私的な関係の要求その他の不適切な行為を行わないものとします。

5. 採用活動における面談場所及び時間

場 所：当財団内 会議室

時 間：8：00～17：00（平日）

6. 相談窓口の設置

当財団は、求職者等からのセクシュアルハラスメント等に関する相談を受け付ける窓口を設置しています。

採用活動等において、不快に感じる言動を受けた場合や、セクシュアルハラスメントに該当する可能性があると感じた場合には、下記窓口までご相談ください。

【求職者等向け相談窓口】

担当部署：総務課

電話番号：098-889-6906

メールアドレス：soumu1@ganjuu.co.jp

受付時間：8：00～17：00（平日）

7. 従業員等への教育・研修

当財団は、採用活動等に関わる役員・職員等に対し、セクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメントの防止および適切な対応について、必要な教育・研修を実施します。

すべての採用関係者が求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行うよう、継続的な意識向上に努めます。

8. 求職者等の皆さまへ

当財団は、求職者等の皆さまに安心して採用活動に参加いただける環境を整備することを、重要な責務の一つと考えています。

採用活動等において、セクシュアルハラスメントその他の不適切な言動を受けた場合には、一人で抱え込まず、当財団相談窓口までご相談ください。

皆さまから寄せられた相談を真摯に受け止め、適切な対応と再発防止に努めることで、より公正で信頼される採用活動の実現を目指します。

制定日： 令和8年10月1日